



Talent in Innovation.
Innovation in Talent.

Ability

Verify Fähigkeitstestreport



Name

Sample Candidate

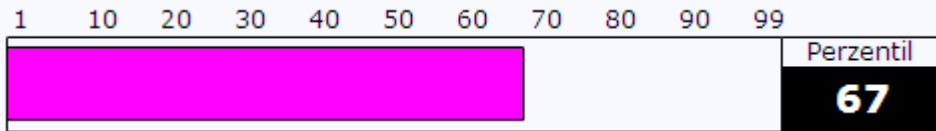
Datum

> Fähigkeitstest-Report

Dieser Report beinhaltet die Ergebnisse der Fähigkeitstests von Sample Candidate. Wenn die Tests nicht unter Aufsicht durchgeführt wurden, besteht ein gewisses, wenn auch kleines Risiko, dass die Ergebnisse nicht die tatsächlichen Fähigkeiten der Person wiedergeben. Zur Verifizierung der Ergebnisse kann ein Verifizierungstest durchgeführt werden (nähere Informationen werden auf den folgenden Seiten dargestellt).

Induktives Denken

Perzentil im Vergleich zur Referenzgruppe
General Population 2007



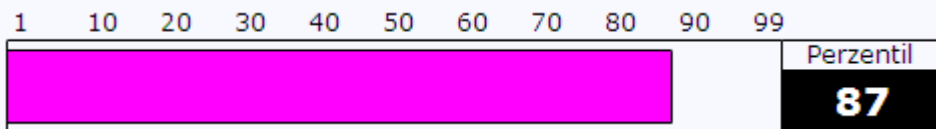
Stufe: **Hochschulabsolvent/Universität**

Sprache: **Englisch - International**

Beim Test zum induktiven Denkvermögen hat Sample Candidate ein Ergebnis erzielt, das im Durchschnitt der Vergleichsgruppe liegt. Das Ergebnis ist besser als das von 67 % der Personen in dieser Gruppe. Dies lässt den Schluss zu, dass Sample Candidate im gleichen Maße wie die meisten Menschen in der Lage ist, unvollständige Informationen zu verstehen und bisher nicht bekannte Fragestellungen durch neuartige Lösungsansätze zu beantworten.

Datenlogisches Denken

Perzentil im Vergleich zur Referenzgruppe
General Population 2006



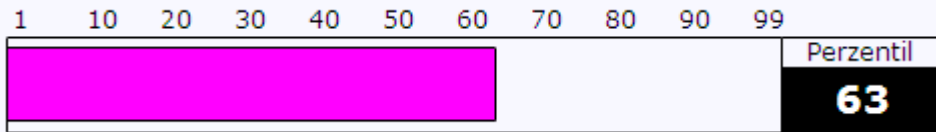
Stufe: **Hochschulabsolvent/Universität**

Sprache: **Englisch - International**

Das Testergebnis für das datenlogische Denken fällt bei Sample Candidate im Vergleich zur Referenzgruppe überdurchschnittlich aus. Das Ergebnis ist besser als bei 87% der Personen dieser Gruppe. Dies lässt den Schluss zu, dass er/sie im Vergleich zur Gruppe in hohem Maße in der Lage ist, Zahlen, Daten und mathematische Berechnungen zu verstehen und zu interpretieren.

Sprachlogisches Denken

Perzentil im Vergleich zur Referenzgruppe
General Population 2006



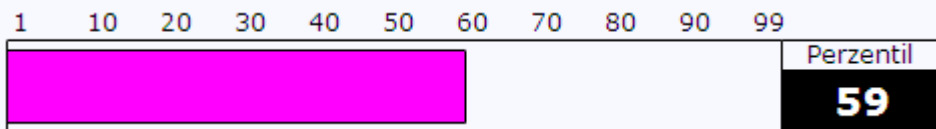
Stufe: **Hochschulabsolvent/Universität**

Sprache: **Englisch - International**

Das Testergebnis für das sprachlogische Denken fällt bei Sample Candidate im Vergleich zur Referenzgruppe durchschnittlich. Das Ergebnis ist besser als bei 63% der Personen dieser Gruppe. Dies lässt den Schluss zu, dass er/sie wie die meisten Menschen in der Lage ist, schriftliche Berichte und Dokumente zu verstehen oder zu beurteilen.

Prüffähigkeitstest

Perzentil im Vergleich zur Referenzgruppe
General Population 2009



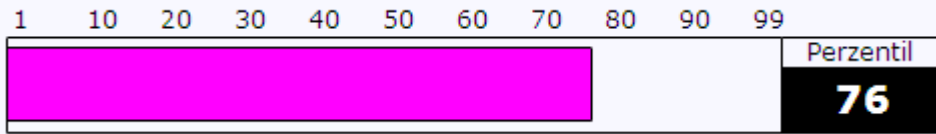
Stufe: **Ausführend**

Sprache: **Englisch - International**

Das Testergebnis für die Prüffähigkeit liegt bei Sample Candidate gegenüber der Vergleichsgruppe im Durchschnitt. Das Ergebnis ist besser als oder gleich 59% der Personen in dieser Gruppe. Dies zeigt ein durchschnittliches Potenzial für das schnelle und genaue Vergleichen von Informationen, welches für die Prüfung von Arbeitsqualität kritisch wichtig ist.

Rechentest

Perzentil im Vergleich zur Referenzgruppe
General Population 2009



Stufe: **Ausführend**

Sprache: **Englisch - International**

Das Testergebnis für die Durchführung von Rechenoperationen, liegt bei Sample Candidate im Vergleich zur Referenzgruppe über dem Durchschnitt. Das Ergebnis ist besser als bei 76% der Personen dieser Gruppe. Dies zeigt eher hohes Potenzial für die Durchführung von Rechenoperationen wie Addition, Subtraktion, Multiplikation und Division sowie für die schnelle und präzise Arbeit mit Zahlen, die für viele Aufgaben am Arbeitsplatz wichtig ist.

Wenn die Tests ohne Aufsicht durchgeführt wurden, wird ein Verifizierungstest empfohlen, um zu ermitteln, ob die Ergebnisse ohne Einschränkung verwendet werden können.

➤ Richtlinien zur Verwendung der Ergebnisse

Wenn die Ergebnisse dieses Reports aus Tests stammen, die nicht unter Aufsicht bearbeitet wurden, wird ein Verifizierungstest empfohlen, der die Testergebnisse bestätigt. Dieser gibt an, ob die Ergebnisse aus dem ursprünglichen Fähigkeitstest „Verifiziert“ oder „Nicht verifiziert“ werden können.

Der Verifizierungstest ist kürzer als der ursprüngliche Fähigkeitstest. Er muss unter Aufsicht durchgeführt werden und bestimmt, ob das Ergebnis aus dem Fähigkeitstest als "Verifiziert" oder "Nicht verifiziert" gewertet wird. Ein verifiziertes Ergebnis kann ohne Einschränkung verwendet werden.

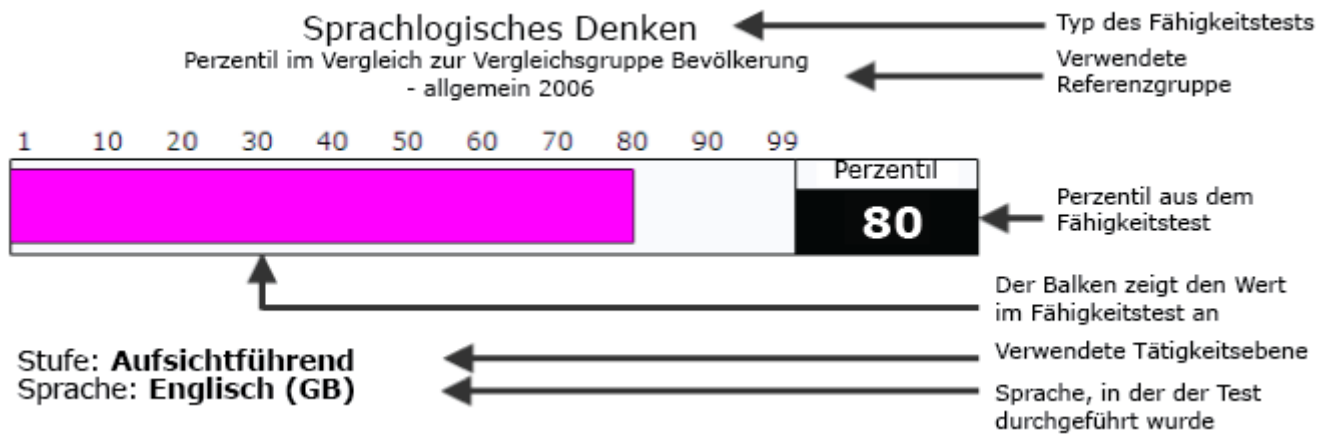
➤ So verifizieren Sie ein Ergebnis

Es gibt viele Möglichkeiten, das tatsächliche Fähigkeitsniveau einer Person zu bestätigen. Einige Verfahren sind im Folgenden aufgeführt:

Führen Sie einen Verifizierungstest durch	Die Durchführung eines beaufsichtigten Verifizierungstests ist die am besten nachzuvollziehende Möglichkeit zur Verifizierung der ursprünglichen Testergebnisse. Dies wird nachdrücklich empfohlen.
Berücksichtigen Sie Informationen aus anderen Beurteilungssituationen	Verwenden Sie die Ergebnisse aus anderen Beurteilungen, die in Bezug zu den für eine bestimmte Tätigkeit geforderten Kompetenzen und/oder Fertigkeiten stehen, um das tatsächliche Fähigkeitsniveau der Person zu erfassen. Beispiele sind Simulationen von Arbeitssituationen oder Assessment-Centern.
Verwenden Sie Informationen aus anderen Quellen	Prüfungsergebnisse, Qualifikationen, Noten und andere Leistungstests zur Messung des schriftlichen und/oder numerischen Denkens einer Person können hilfreich sein, um das tatsächliche Fähigkeitsniveau der Person zu erfassen.
Verwenden Sie strukturierte Interview-Fragen, um weitere relevante Kompetenzen zu überprüfen	Kompetenzen, die Rückschlüsse auf kognitive Fähigkeiten erlauben: <ul style="list-style-type: none">• Präsentieren und Kommunizieren von Informationen• Schreiben und Berichten• Umsetzen von Fachwissen• Analysieren• Lernen und Recherchieren• Kreativität und Innovation• Formulieren von Strategien und Konzepten

Die endgültige Entscheidung über die Bestätigung und Verwendung der Testergebnisse einer Person sollte gemäß der Unternehmensrichtlinien erfolgen. Unternehmen sollten bestehende Risiken, Unternehmensrichtlinien, andere Screening- und Auswahlinstrumente, den Zeit- und Kostenaufwand sowie weitere wichtige Faktoren berücksichtigen. All dies kann bei der Auswahl des am besten geeigneten Verfahrens zur Verifizierung der Testergebnisse eine Rolle spielen.

➤ Informationen zu diesem Report



So werden diese Informationen interpretiert:

- Das Balkendiagramm zeigt den Testwert der Person als Perzentil.
- Das Perzentil ermöglicht die Beurteilung des Ergebnisses im Vergleich zu anderen Personen.
- Ein Perzentil von 50 bedeutet beispielsweise, dass die Person ein besseres Ergebnis als 50% der Vergleichsgruppe erzielt hat.
- Die Vergleichsgruppe wird als Maßstab für die Beurteilung der individuellen Testwerte genutzt.

Informationen zu kognitiven Fähigkeitstests

Die kognitiven Fähigkeiten sind die aussagekräftigste Einzelvariable hinsichtlich der zukünftigen Leistung in vielen verschiedenen Tätigkeiten. Für die Vorhersage des Erfolges am Arbeitsplatz spielen jedoch auch viele andere Faktoren eine wichtige Rolle. Die Informationen in diesem Dokument sollten im Rahmen einer breiter angelegten Beurteilung der Eignung und des Potenzials dieser Person in dieser Tätigkeit verwendet werden.

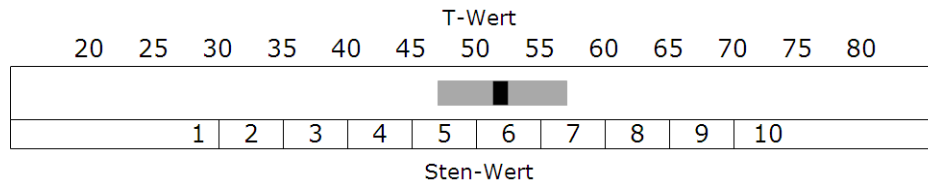
Weitere Informationen

Weitere Informationen und Hinweise zur Verwendung der Fähigkeitstests aus der SHL Verify-Serie sind online unter [SHL.com](https://www.shl.com) erhältlich.

Name: **Sample Candidate**
Testtyp: **Prüffähigkeitstest**

Stufe: **Ausführend**

Sprache: **Englisch - International**
Vergleichsgruppe: **General Population 2009**



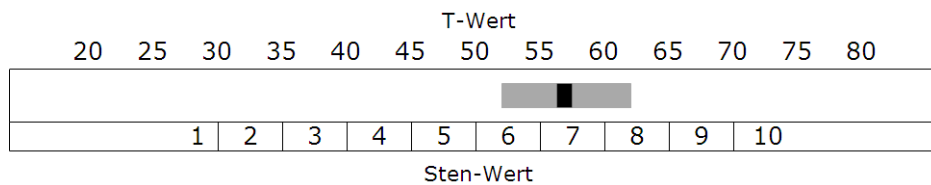
T-Wert: **52**

Sten-Wert: **6**

Name: **Sample Candidate**
Testtyp: **Rechentest**

Stufe: **Ausführend**

Sprache: **Englisch - International**
Vergleichsgruppe: **General Population 2009**



T-Wert: **57**

Sten-Wert: **7**

Der Bericht gibt auch Auskunft über die Genauigkeit der Antworten, die der Kandidat während des Tests gegeben hat. 'Angesehene Fragen' gibt die Anzahl der Fragen an, die der Kandidat sich während des Tests angesehen hat. Darunter fallen auch Fragen, auf die der Kandidat keine Antwort gegeben hat.

Die Bearbeitungsquote gibt an, wie weit der Kandidat den Test bearbeitet. Sie errechnet sich aus der Zahl der angesehenen Fragen dividiert durch die Gesamtzahl der Fragen im Test. Sie wird als Prozentsatz und in absoluten Zahlen angegeben.

Die Trefferquote gibt die Antwortgenauigkeit an und errechnet sich aus der Zahl der richtig beantworteten Fragen dividiert durch die Gesamtzahl der angesehenen Fragen. Sie wird als Prozentsatz und in absoluten Zahlen angegeben.

Die Bearbeitungsquote und die Trefferquote geben die Anzahl der angesehenen bzw. der richtig beantworteten Fragen an. Weitere Informationen dazu finden Sie im SHL Verify Benutzerhandbuch. Es ist wichtig zu wissen, dass kein direkter Zusammenhang zwischen der Trefferquote/Antwortgenauigkeit und dem Perzentil, dem T- oder Sten-Wert besteht, da jeder Kandidat einen anderen Fragenkatalog erhält. So kann es vorkommen, dass ein Kandidat mit einer niedrigeren Trefferquote ein höheres Perzentil erreicht, und umgekehrt.

ASSESSMENT-METHODIK

Fragebogen / Fähigkeitstest	Vergleichsgruppe
Hochschulabsolvent Induktives Denken UKE	General Population 2007
Hochschulabsolvent Numerisches Denken UKE	General Population 2006
Hochschulabsolvent Verbales Denken UKE	General Population 2006
Verify - Operational Checking UKE	General Population 2009
Verify - Operational Calculation UKE	General Population 2009

Name	Sample Candidate
Auswertungsbericht	Verify Fähigkeitstestreport v2.0

INFORMATIONEN ZUM AUSWERTUNGSBERICHT

Dieser Report zeigt das Ergebnis/die Ergebnisse, das/die in dem/den oder den Fähigkeitstest(s) erzielt hat. Die Verwendung dieser Tests ist auf die Personen beschränkt, die eine entsprechende Schulung zu zum Einsatz und Interpretation der Verfahren erhalten haben.

Der vorliegende Report beinhaltet die Ergebnisse der vom Teilnehmer bearbeiteten Tests. Der Report wurde elektronisch erstellt - der Benutzer der Software kann Änderungen vornehmen und den Text des Reports ergänzen.

Die SHL Global Management Limited und ihre verbundenen Gesellschaften können deshalb keine Garantie dafür übernehmen, dass der Inhalt des Auswertungsberichtes nach Erstellung durch das Computersystem nicht verändert wurde. Wir können keinerlei Haftung für falsche oder unsachgemäße Nutzung des Auswertungsberichtes und die daraus erwachsenden Konsequenzen übernehmen.

www.shl.com

© 2018 SHL und/oder deren Tochtergesellschaften. Alle Rechte vorbehalten. SHL und OPQ sind im Vereinigten Königreich und in anderen Ländern eingetragene Warenzeichen.

Dieser Auswertungsbericht enthält geistiges Eigentum von SHL. Kunden von SHL ist die Vervielfältigung, Veränderung, Speicherung und Veröffentlichung dieses Auswertungsberichtes ausschließlich für den internen Gebrauch und für nichtkommerzielle Zwecke gestattet.