

Motiváció Kérdőív

A jelöltről készített jelentés

Név

Minta Jelölt

Dátum

> Motiváció kérdőív – A jelöltről készített jelentés

Bevezetés

Ez a jelentés azokat a tényezőket ismerteti, amelyek hatással lehetnek a munkahelyi motivációjára.

Az Önt motiváló és demotiváló tényezők alábbi összegző áttekintése után részletes bemutatása következik.

A jelentés a Motiváció kérdőívre (Motivation Questionnaire, MQ) adott válaszára épül, így pontossága nagy mértékben függ önismereti szintjétől és attól, mennyire nyíltan és őszintén válaszolt a kérdésekre.

Érvényességi ideje 18-24 hónap. Amennyiben lényeges változás történik életében és szükség lesz munkahelyi motivációjának ismeretére, újra ki kell töltenie a Motiváció kérdőívet.

Összegzés

Alább felsoroljuk az Önt leginkább motiváló és demotiváló tényezőket. Általában az erősen motiváló vagy demotiváló területekre való fókuszálás a leghatékonyabb.

Nagyon motiváló

Teljesítmény
Elismerés
Fejlődés
Karrier

Nagyon demotiváló

Versengés
Elmélyülés

Motiváló

Hatalom
Biztonság
Érdeklődés
Autonómia

Demotiváló

Kudarctól való félelem
Rugalmasság
Anyagi javak
Státusz

> Nagyon motiváló

Az alábbi tényezők valószínűleg nagyon motiválják Önt:

Teljesítmény	Erősen motiválja a kihívások legyőzése, a célok elérése és személyes határai feszegetése.	
Valószínűleg motiváló	Valószínűleg demotiváló	
<ul style="list-style-type: none">Energikussá teszik a kihívások, és ha határait megfelelő mértékben feszegetikA célok elérésének képessége az egyik fő motivációs tényezőjének tűnikValószínűleg felvillanyozza a cél-állítástNagy valószínűséggel jól érezné magát egy olyan vállalati kultúrában, amelyben a nehezen elérhető célokat hangsúlyozzák	<ul style="list-style-type: none">A könnyű, egyszerű munka nagyon demotiváló lehet ÖnnekA célok hiánya valószínűleg demotiválja	

Elismerés	A dicséret, illetve az elismerés más formái kifejezetten motiválják.	
Valószínűleg motiváló	Valószínűleg demotiváló	
<ul style="list-style-type: none">A dicséret és a pozitív visszajelzés erős motivációs forrás lehet az Ön számáraA jól végzett munka elismerése nagy valószínűséggel feltölti Önt	<ul style="list-style-type: none">A támogatás hiánya valószínűleg erősen demotiváljaHa csak kevéssé, vagy nem köszönik meg a közreműködését, az igen demotiváló lehet az Ön számára	

Fejlődés	Új készségek elsajátítása, a továbbképzések és fejlesztések kifejezetten motiválják Önt.	
Valószínűleg motiváló	Valószínűleg demotiváló	
<ul style="list-style-type: none">Valószínűleg nagyon motiválónak találja új készségek elsajátítását, megtanulásátA személyes fejlődés lehetősége jó motivációs forrás lehetA kollégáktól való tanulás és a velük töltött idő nagy valószínűséggel motiválja Önt.	<ul style="list-style-type: none">Az önfejlesztés lehetőségének hiánya jelentősen gyengíti lelkesedését	

Karrier	A karrierlehetőség jelentősen növeli motivációját.	
Valószínűleg motiváló	Valószínűleg demotiváló	
<ul style="list-style-type: none">A kinevezés, vagy a ranglétrán való előrehaladás valószínűleg erős mozgatórugóA szakmai előmeneteli lehetőségek valószínűleg nagyon motiváljákA gyors előmeneteli lehetőséget biztosító rendszerek nagy valószínűséggel felvillanyozzák	<ul style="list-style-type: none">Az előrelépés lehetőségének hiánya erősen demotiváló lehet az Ön számáraAz igazságtalan kinevezési döntések nagy valószínűséggel demotiválják	

> Motiváló

Az alábbi tényezők valószínűleg szintén motiválják Önt:

Hatalom	Motiválja a hatalomgyakorlás, felelősségvállalás, tárgyalás, és az, ha olyan pozícióban van, amelyben hatással lehet másokra.
Valószínűleg motiváló	Valószínűleg demotiváló
<ul style="list-style-type: none">• Valószínűleg a felelősség és az irányítás motiválja Önt• Valószínűleg motiválja, ha lehetőséget kap olyan helyzetet teremteni, ami feltölti, vagy embereket irányíthat	<ul style="list-style-type: none">• Valószínűleg demotiválja, ha nincs felelőssége• Ha a döntésekbe nincs beleszólása, az valószínűleg demotiváló az Ön számára

Biztonság	Fontos Önnek, hogy munkáját és pozícióját biztosnak érezze, akár csak az, hogy az Ön számára megfelelő, kényelmes munkakörülmények között dolgozzon.
Valószínűleg motiváló	Valószínűleg demotiváló
<ul style="list-style-type: none">• A biztos munkahely fontos az Ön számára• A kellemes munkahelyi környezet valószínűleg motiválja• Valószínűleg az ajánlott kompenzációs csomag meghatározó Önnek	<ul style="list-style-type: none">• Önt valószínűleg aggasztja, ha munkahelye bizonytalan• A kellemetlen munkakörülmények demotiválóak lehetnek Önnek• A kockázati tényezők inkább demotiválóak lehetnek az Ön számára

Érdeklődés	Motiválják az olyan munkák, amelyek változatosak, érdekesek és izgalmasak.
Valószínűleg motiváló	Valószínűleg demotiváló
<ul style="list-style-type: none">• Valószínűleg igen motiválónak találja, ha munkája változatos• Az Ön számára izgalmasnak, érdekesnek tűnő munka motiválja• Valószínűleg szereti használni kreativitását	<ul style="list-style-type: none">• A rutin feladatok valószínűleg demotiválják Önt

Autonómia	Motiváló az Ön számára, ha lehetősége van a saját munkamódszereit használni.
Valószínűleg motiváló	Valószínűleg demotiváló
<ul style="list-style-type: none">• Motivációs forrás lehet, ha lehetősége van az önálló munkavégzésre• Motiválja, ha ösztönzőket használhat	<ul style="list-style-type: none">• A rendszeres, szoros ellenőrzés valószínűleg demotiváló az Ön számára• Demotiválhatja, ha nincs autonómiája

> Nagyon demotiváló

Az alábbi tényezők valószínűleg nagyon demotiválóak az Ön számára:

Versengés	
Rendkívül demotiválja, ha másokkal hasonlítják össze.	
Valószínűleg motiváló	Valószínűleg demotiváló
<ul style="list-style-type: none">Sokkal inkább motiválja az együttműködés, mint a versengés	<ul style="list-style-type: none">Valószínűleg kifejezetten demotivált egy versengő kultúrábanMásokkal való összehasonlítása, külső mércék alkalmazása alááshatja motivációjátDemotiváló az Ön számára, ha elvárják Öntől, hogy felülmúlja a kitűzött célokatA versenykörnyezet nagyon demotiváló lehet az Ön számára

Elmélyülés	
Kifejezetten demotiváló az Ön számára az olyan munka, ami megköveteli a szokásos munkaidőn túli munkavégzést.	
Valószínűleg motiváló	Valószínűleg demotiváló
<ul style="list-style-type: none">Fontos Önnek, hogy a szokásos munkaidőkeretben dolgozhassonValószínűleg motiválja Önt, ha biztosított a munka-magánélet egyensúlyaNincs igénye arra, hogy kimutathassa a munkához való elkötelezettségét	<ul style="list-style-type: none">Az alkalmoszerű túlórák felüli állandó jellegű plusz munkaidő, üzleti utazások, vagy év végi zárások valószínűleg nagyon nem vonzóak ÖnnekNagy valószínűséggel kifejezetten nem vonzó Önnek az üzleti utazás lehetősége

> Demotiváló

Az alábbi tényezők valószínűleg demotiválóak az Ön számára:

Kudarctól való félelem	A kudarc, a kritika vagy az önbecsülés elvesztésének lehetősége demotiválja	
Valószínűleg motiváló	Valószínűleg demotiváló	
<ul style="list-style-type: none">• Valószínűleg preferálja az olyan munkát, ahol kicsi a kudarc lehetősége• Egy hibáztatás-nélküli kultúrát valószínűleg motiválónak találja	<ul style="list-style-type: none">• Annak lehetősége, hogy rosszul végzi munkáját, kedvét szegheti• Az indokolatlan, aránytalan kritika valószínűleg demotiváló az Ön számára	

Rugalmasság	A feladatok végzéséhez szükséges pontosan meghatározott rendszerek és munkafolyamatok hiánya demotiválja.	
Valószínűleg motiváló	Valószínűleg demotiváló	
<ul style="list-style-type: none">• Valószínűleg az olyan munkakörnyezetet preferálja, ahol egyértelmű szabályok és rendszerek vannak• Valószínűleg a folyamattírányított, szabályok által meghatározott munkamódszert kedveli	<ul style="list-style-type: none">• A kétértelműség, a bizonytalan, homályos iránymutatások valószínűleg demotiválóan hatnak Önre• A váratlan változások lehetősége valószínűleg demotiválja	

Anyagi javak	Nem kifejezetten motiválják az anyagi javak.	
Valószínűleg motiváló	Valószínűleg demotiváló	
<ul style="list-style-type: none">• Egy béremelésre valószínűleg inkább jutalomként tekint, mint motivációra• Sokkal inkább a munka más tényezői motiválják, mint az anyagi szempontok	<ul style="list-style-type: none">• A jutalmak igazságtalan elosztása demotiválhatja	

Státusz	A pozíció, rangfokozatok és a státusz-szimbólumok kevésbé motiválják.	
Valószínűleg motiváló	Valószínűleg demotiváló	
<ul style="list-style-type: none">• Egy rangok és pozíciók nélküli munkakörnyezet motiváló lehet az Ön számára• Bizonyos mértékben motiválhatja egy olyan munkakörnyezet, ahol a pozíciók, szintek és a hierarchia nem hangsúlyosak	<ul style="list-style-type: none">• A tekintélyközpontú munkakörnyezet valószínűleg demotiváló hatású az Ön számára• A tekintélyelvűséget valószínűleg demotiválónak találja	

> Nincs hatása

Az alábbi tényezőknek valószínűleg nem igazán van hatása az Ön motivációjára:

Aktivitás	Azt mutatja meg, mennyire motiváló valaki számára a sok munka, az időnyomás alatti teljesítés, illetve a munka befejezettsége.
Üzleti szempontok	Ez a tényező azt fejezi ki, mennyire motiváló a személy számára a bevétel és a profit.
Emberi kapcsolatok	Az „Emberi kapcsolatok” tényező azt mutatja meg, mennyire motiváló az adott személy számára, ha másokkal dolgozhat együtt.
Erkölc	Arra utal, mennyire fontos valaki számára, hogy a munka megegyezzen elveivel, találkozzon etikai és minőségi elvárásaival.

➤ Erről a beszámolóról

AZ ÉRTÉKELÉS MÓDSZERTANA

Ez a jelentés a Minta Jelölt által elvégzett következő vizsgálatokra épül:

Kérdőív / Képességteszt	Comparison Group
MQ UK English v1 (Std Inst)	MQM5 UKE Egyesült Királyság Általános népesség 2000

AZ ÉRTÉKELT SZEMÉLY ADATAI

Név	Minta Jelölt
A jelölt adatai	E1 = 24/6, E2 = 35/8, E3 = 10/1, E4 = 18/5, E5 = 29/7, E6 = 8/1, E7 = 25/4, S1 = 25/3, S2 = 39/10, S3 = 26/3, S4 = 32/6, S5 = 40/10, I1 = 34/8, I2 = 20/4, I3 = 32/7, X1 = 19/1, X2 = 39/10, X3 = 16/1
Beszámoló	Motivációs kérdőív – A jelölről készített jelentés (Candidate Motivation Report v2.0 ^{RE})

TUDNIVALÓK A BESZÁMOLÓRÓL

Ezt a beszámolót az SHL online szakértői rendszere (Online Assessment System) hozta létre az SHL Motiváció kérdőív (Motivation Questionnaire, MQ) alapján. A kérdőívet kizárólag azon személyek használhatják, akik az SHL képzésén elsajátították használatának és értelmezésének szabályait.

A jelentést a jelölt által kitöltött kérdőív eredményéből generáltuk, és lényegében az általa adott válaszokat tükrözi. Megfelelő körültekintéssel kell kezelni az önértékelő kérdőívek szubjektív jellege miatt.

A beszámoló elektronikusan jött létre, de a szoftver felhasználója módosíthatja, és kiegészítheti a jelentés szövegét.

Az SHL Global Management Limited és társult vállalatai nem tudják garantálni, hogy a beszámoló szövege azonos azzal, amit a számítógépes szakértői rendszer előállított. Nem vállalunk semminemű felelősséget ennek a beszámolónak a felhasználásáért.

www.shl.com

© 2020 SHL és/vagy partnerei. Minden jog fenntartva. Az SHL és az OPQ védjegyek, melyek szerepelnek az Egyesült Királyság és más országok nyilvántartásában.

Ezt a beszámolót az SHL a kliensei részére hozta létre, de egyes részei az SHL szellemi tulajdonát képezik. Az SHL engedélyezi kliensei számára, hogy kizárólag belső, nem üzleti felhasználás céljából reprodukálják, terjesszék, kiegészítsék és tárolják ezt a beszámolót. Az SHL minden más jogot fenntart.