



Talent in Innovation.
Innovation in Talent.

Motivációs kérdőív

Profil



Név

Sample Candidate

Dátum

Sample Candidate motivációs ösztönzői a kiválasztott normacsoporthoz viszonyítva (sten értékben kifejezve):

SS ENERGIA ÉS DINAMIZMUS		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		
6	Időre van szüksége a feladatokhoz, akkor dolgozik jól, ha nem sűrűt. Demotiválja a siettetés.	Aktivitásszint (E1) 										Szívesen fektet energiát a munkájába. Boldogul a sűrűtő feladatokkal.	RS 24
2	Nem keresi a kihívásokat, a nagy feladatokat.	Teljesítmény (E2) 										Célok elérésére van szüksége. Igyekszik nehéz kihívásokat legyőzni.	24
8	A versenykörnyezet nem illik az egyéniségéhez, sőt, demotiválja. Mások legyőzése nem motiválja.	Versengés (E3) 										Igyekszik másoknál jobb lenni. Az összehasonlítás teljesítményre sarkallja.	32
7	Inkább „kikapcsol”, mintsem növelni erőfeszítését, amikor kudarcra vagy kritikával kerül szembe.	Kudarctól való félelem (E4) 										Sikerre van szüksége az önbecsüléshez. A kudarc kilátása ösztönzi.	24
5	Nem keresi az olyan helyzeteket, amelyek hatalommal, tekintéllyel, befolyással járnak.	Hatalom (E5) 										Szüksége van hataskörre, él tekintélyével. Demotiválja, ha nincs felelőssége.	26
8	Demotiválja, ha a munka követelményei behatolnak a személyes életébe.	Elmélyülés (E6) 										Mindent teljes szívvel csinál. Energiát fektet a munkába. Kész a túlórázásra.	24
4	Demotiválja, ha túlságosan nagy hangsúlyt fektetnek a haszonra és a pénzügyekre.	Üzleti szempontok (E7) 										Szeret vagyont, nyereséget elérni. Demotiválja, ha a munkája eredménye nem mérhető pénzben.	24
BEILLESZKEDÉS		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		
3	Korlátozott igénye van a másokkal való interakcióra.	Emberi kapcsolatok (S1) 										Szereti, ha emberekkel találkozhat, élvezi a harmonikus csapatmunkát, és ha segíthet másoknak.	24
2	Másoknál kevésbé igényli az elismerést. A dicséret nem különösebben motiválja.	Elismerés (S2) 										Szereti, ha elismerik a jó munkáját. Támogatás nélkül demotivált lesz.	24
4	Közömbös a munka erkölcsi, etikai vagy minőségi oldala iránt.	Erkölc (S3) 										Éreznie kell, hogy a szervezet tisztességes. Demotiválja, ha etikai kompromisszumra kényszerül.	28
2	Nem nagyon törődik a kockázatokkal. Nem bánja a kényelmetlenséget.	Biztonság (S4) 										Éreznie kell, hogy a helyzete biztonságban van. Nehezen tolerálja a kényelmetlenséget.	24
2	Nem ösztönzi az új dolgok megtanulása és az önfejlesztés lehetősége.	Fejlődés (S5) 										A fejlődés lehetőségét, új ismeretek megszerzését nyújtó munka motiválja.	24
BELSŐ		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		
2	Nem nagyon hat rá a munka változatossága, érdekessége.	Érdeklődés (I1) 										Érdeklődik az izgalmas, változatos és kreatív munka. Demotiválja a rutint.	24
7	Motiválják az egyértelmű munkarendszerek és struktúrák. Nem tolerálja a kétértelműséget.	Rugalmasság (I2) 										A strukturálatlan környezetet keresi, tolerálja a kétértelműséget.	24
2	Jól viseli a a felülről jövő vezetést, irányítást.	Autonómia (I3) 										Függetlenül, a maga módján szeret dolgozni. A szigorú ellenőrzés demotiválja.	24
KÜLSŐ		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		
2	Kevésbé érdeklődik a munkájáért járó anyagi jutalom.	Anyagi javak (X1) 										Az anyagiakat összeköti a sikerrel. Demotiválja a megtárgyalatlannak vagy kevésnek tartott fizetés.	24
2	Az előléptetési kilátások nem fontosak a számára.	Karrier (X2) 										A karrier lehetősége motiválja, a lassú előmenetel demotiválja.	24
2	A rang és pozíció viszonylag kevésbé hat rá. A státusszimbólumok lényegtelenek a számára.	Státus (X3) 										Fontos számára a pozíció. Demotiválja, ha nem tisztelik.	24
1 2 3 4 5 6 7 8 9 10												MQM5_EN_GB_IS01_ General Population - 2000 (GB)	

A munka jellemzőinek várható hatása Sample Candidate > munka iránti motivációjának szintjére:

		Nagyon demotiváló	Demotiváló	Nincs hatása	Motiváló	Nagyon motiváló
ENERGIA ÉS DINAMIZMUS	Ha nyomás alatt kell dolgozni, és párhuzamos feladatokat kell végezni rövid időkerettel.	Aktivitásszint 				
	Kihívások legyőzése, célok elérése, leterheltség.	Teljesítmény 				
	Versengő munkakörnyezet.	Versengés 				
	Félelem attól, hogy kudarcot vall egy feladattal, kitettség mások kritikájának és negatív ítéletének.	Kudarctól való félelem 				
	Lehetőség arra, hogy éljen a tekintélyével, felelőssége legyen, és olyan pozíciója, amelyben befolyásolhat másokat.	Hatalom 				
	Olyan munka, amely munkaidőn túl is elköteleződést igényel.	Elmélyülés 				
	Kereskedelmi vagy más, profit-orientált munka.	Üzleti szempontok 				
BEILLESZKEDÉS	Lehetőség másokkal való interakcióra a munka során.	Emberi kapcsolatok 				
	Dícséretben részesülni, vagy a teljesítményének más, nyilvános módon való elismerése.	Elismerés 				
	Magas etikai és minőségi elvárások, követhető ideálok.	Erkölc 				
	A munkakörnyezet elemei, például kellemes munkafeltételek és biztos állás.	Biztonság 				
	Lehetőség tréningeken való részvételre, fejlődésre, új készségek elsajátítására.	Fejlődés 				
BELSŐ	Változatosságot, érdekességet biztosító, stimuláló munka.	Érdeklődés 				
	Strukturálatlan környezet és rugalmas megoldások a feladatokra.	Rugalmasság 				
	Lehetőség arra, hogy a neki megfelelő módon szervezze a munkáját.	Autonómia 				
KÜLSŐ	Az anyagi juttatások mértéke, nyilvánvaló összefüggés a fizetés és jutalmak, valamint a teljesítmény között.	Anyagi javak 				
	Előmeneteli lehetőségek.	Karrier 				
	A pozíció és rang látható jelei.	Status 				
		Nagyon demotiváló	Demotiváló	Nincs hatása	Motiváló	Nagyon motiváló

AZ ÉRTÉKELÉS MÓDSZERTANA

Ez a profil a Sample Candidate által elvégzett következő vizsgálatokra épül:

Kérdőív / Képességeteszt	Normacsoport
MQ UK English v1 (Std Inst)	MQM5_EN_GB_IS01_ General Population - 2000 (GB)

AZ ÉRTÉKELT SZEMÉLY ADATAIT TARTALMAZÓ RÉSZ

Név	Sample Candidate
A jelölt adatai	E1 = 6, E2 = 2, E3 = 8, E4 = 7, E5 = 5, E6 = 8, E7 = 4, S1 = 3, S2 = 2, S3 = 4, S4 = 2, S5 = 2, I1 = 2, I2 = 7, I3 = 2, X1 = 2, X2 = 2, X3 = 2
Beszámoló	Profil

TUDNIVALÓK ERRŐL A BESZÁMOLÓRÓL

Ezt a jelentést az SHL internetes szakértői rendszere (Online Assessment System) hozta létre. A benne található információk az SHL Motivation Questionnaire (MQ) című kérdőívén alapulnak. A kérdőívet kizárólag olyan emberek használhatják, akik az SHL tanfolyamán megtanulták használatának és értelmezésének szabályait.

Ezt a beszámolót a jelölt által kitöltött kérdőív eredményéből generáltuk, és lényegében az általa adott válaszokat tükrözi. Megfelelő körültekintéssel kell kezelni az önértékelő kérdőívek szubjektív jellege miatt.

A beszámoló elektronikusan jött létre, de a szoftver felhasználója módosíthatja és kiegészítheti a beszámoló szövegét.

Az SHL Global Management Limited és társult vállalatai nem tudják garantálni, hogy a beszámoló szövege azonos azzal, amit a számítógépes szakértői rendszer előállított. Nem vállalunk semminemű felelősséget ennek a beszámolónak a felhasználásáért.

www.shl.com

© 2020 SHL és/vagy partnerei. Minden jog fenntartva. Az SHL és az OPQ védjegyek, melyek szerepelnek az Egyesült Királyság és más országok nyilvántartásában.

Ezt a beszámolót az SHL a kliensei részére hozta létre, de egyes részei az SHL szellemi tulajdonát képezik. Az SHL engedélyezi kliensei számára, hogy kizárólag belső, nem üzleti felhasználás céljából reprodukálják, terjesszék, kiegészítsék és tárolják ezt a beszámolót. Az SHL minden más jogot fenntart.