



Talent in Innovation.
Innovation in Talent.

OPQ Profil



Név

Sample Candidate

Dátum

Sten

EMBEREKEL VALÓ KAPCSOLAT		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		
1	Ritkán igyekezik másokat befolyásolni, nem szeret eladni, kényelmetlenül érzi magát tárgyalásokon.	Meggyőző										Élvezi, ha eladhat valamit, ha megváltoztathatja mások véleményét. Meggyőzően érvel, tárgyal.	BEFOLYÁS
2	Szívesen átengedi másoknak a vezetést, nem szereti megmondani az embereknek, mit csináljanak.	Irányító										Kezdeményez, irányít, szervezi a csoportot, felügyel másokra, ellenőriz.	
7	Kritikus véleményét megtartja magának.	Szókimondó										Szabadon fejt ki a véleményét akkor is, ha az nem egyezik a többiekével.	
8	Elfogadja a többség döntéseit, konszenzusra törekszik.	Független										Ha úgy érzi, hogy igaza van, akkor akár a többség döntése ellenére is a saját útját járja	
3	Csoportban csendes és visszafogott, nem szeret a középpontba kerülni.	Társasági										Szereti a humort, vidámságot, társasági, élénk, beszédes, jókedvű.	TÁRSASÉLET
9	Szívesen van egyedül, értékeli a magányt, ritkán hiányolja mások társaságát.	Kötődő										Sok barátja van, szeret társaságban lenni, másokkal tölteni az idejét, megosztja idejét a barátaival.	
4	Jobban érzi magát informális helyzetekben, az idegenekkel való találkozás zavarba hozza.	Magabiztos										Idegenekkel is feltalálja magát, formális helyzetekben is otthonosan mozog.	
10	Sikereit és erősségeit nem rejtja véka alá, beszél személyes sikereiről.	Szerény										Nem dicsekszik saját teljesítményével, ritkán beszél magáról.	EMPÁTIA
6	Vállalja, hogy konzultáció nélkül hoz döntéseket, szívesen hoz döntést egyedül.	Demokratikus										A dolgozókat döntésekben való részvételre buzdítja, konzultál velük, meghallgatja véleményüket.	
2	Megválogatja, kinek nyújt támogatást és kivel érez együtt, távoli tartja magát mások problémáitól.	Törődő										Törődik másokkal, segít annak, akinek szüksége van rá, szimpátiát mutat a bajbajutottak iránt, toleráns.	
GONDOLKODÁSI STÍLUS		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		
5	Szívesebben foglalkozik véleményekkel és érzésekkel, mint adatokkal, ritkán épít statisztikai adatokra.	Adatokra építő										Jól kezeli az adatokat, döntéseit tényekre alapozza, élvezi a becslést, a mérést igénylő munkákat.	ELEMZÉS
8	Nem kritizálja az információkat, nem kutatja az állítások érvényességének korlátait, nem keresi a hibákat.	Kritikus										Kritikusan értékeli az információkat, keresi az állítások érvényességének határait, a hibákra összpontosít.	
1	Nem kérdez rá az emberek viselkedésének okaira, nem szereti elemezni az embereket.	Lélekbúvár										Elemzi mások és saját gondolatait, viselkedését, igyekszik megérteni az embereket.	
9	Szereti az új, kevésbé hagyományos módszereket, megközelítéseket.	Hagyományos										A jól bevált módszereket, a hagyományos megközelítéseket kedveli.	KREATIVITÁS ÉS VÁLTOZÁS
6	Lehetőleg praktikus dolgokkal foglalkozik, nem szeret elvont fogalmakban gondolkodni.	Elméleti										Elméleti beállítottságú, intellektuális érdeklődésű, szereti a komplex és absztrakt feladatokat.	
4	Mások ötleteire épít, nem túl kreatív.	Innovatív										Eredeti megoldásokat keres, ötletes, kreatív, sok új ötlettel áll elő.	
10	Nem keresi a munkában a változatosságot, szívesen végez rutinszerű munkát.	Változatosság kedvelő										Szereti a változatosságot, az új dolgok kipróbálását, mert unatja az ismétlődő, rutinszerű munka.	
2	Viselkedése a különböző helyzetekben és különböző emberekkel lényegében azonos jellegű.	Alkalmazkodó										Viselkedését a helyzethez, az emberekhez igazítja.	
8	Inkább a rövid távú problémákra koncentrálna, ritkán vesz figyelembe stratégiai kérdéseket.	Tervező										Mindent alaposan átgondol, szeret célokat kitűzni maga elé, megtervezi a teendőket, előrejelzi a trendeket.	RENDSZERESSÉG
7	Valószínűleg nem vész el a részletekben, nem túl szisztematikus, nem szereti az aprólékos feladatokat.	Részletekre ügyelő										Módszeres, a dolgokat rendben tartja, precíz, pontos a feladatmegoldásokban.	
6	A határidőket rugalmasan kezeli, időnként befejezetlenül hagy munkákat.	Állhatatos										Határidőre befejezi a feladatokat, nem adja fel, amíg a munka kész nincs.	
10	Nem korlátozzák a szabályok, kész arra, hogy szükség esetén eltérjen tőlük, nem szereti a bürokráciát.	Szabálykövető										Szigorúan betartja a szabályokat, szereti a pontosan meghatározott feladatokat.	
ÉRZELMEK		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		
4	Általában feszült, nehezen lazul el, munka után nem tud kikapcsolni.	Laza										Nyugodt, stresszhelyzetben is hidegfejű, kevésbé szorongó, könnyen ki tud kapcsolni.	ÉRZELMEK
9	Nyugodt marad fontos események előtt, a fontos alkalmak nem izgatják, szorongásmentes.	Aggódó										Aggódik, ha a dolgok rosszra fordulnak, fontos események előtt izgatott, ideges, vajon jól csinálja-e.	
3	Érzékeny, a kritika könnyen megsérti, felidegesíti az igazságtalan megjegyzések.	Kritikátűrő										Nehéz megsérteni, megbántani, könnyen lerázja a sértéseket, nem érintik az igazságtalan megjegyzések.	
4	Aggasztja a jövő, arra számít, hogy a dolgok rosszul alakulnak, a helyzetek sötétebb oldalát látja.	Optimista										Vidám, jókedvű, akkor is bizakodó, ha rosszul áll a szénája.	
1	Nehezebb esik, hogy megbizson az emberekben, kételkedik szándékaik őszinteségében, nehéz becsapni.	Emberekben bízó										Bíz az emberekben, mert úgy véli, többségük megbízható, őszinte, szavahihető.	
4	Nyíltan kifejezi az érzéseit, nehezen tudja leplezni az érzelmeit.	Érzelmek uralkodó										Ritkán mutatja ki az érzéseit, jól tudja palástolni az érzelmeit.	DINAMIZMUS
8	Komótosan teszi a dolgát, nem szereti, ha túl sok a munka.	Aktív										Állandóan csinál valamit, élvezi, ha sok a dolga.	
7	Nem szeret másokkal versenyezni, szerinte a részvétel fontosabb, mint a győzelem.	Versengő										Nyerésre játszik, eltökélt, hogy mindenáron győzni fog, ki nem állhatja, ha veszít.	
5	A karriert nem tartja fontosnak, inkább megvalósítható, mint túl magas célokat tűz ki maga elé.	Teljesítő										Ambíciózus, magasra teszi a mércét, karrierorientált, az eredmények fontosak a számára.	
2	Hajlamos óvatoskodni döntések előtt, hosszabb időre van szüksége a döntések meghozatalához.	Gyorsan döntő										Gyorsan von le következtetéseket, hoz döntéseket; hamar felméri a helyzeteket, vállalja a kockázatot.	
9	Kevésbé következetesen válaszolt a kérdésekre a kérdőv kitöltése során.	Konzisztencia										Az átlagosnál következetesebben válaszolt a kérdésekre a kérdőv kitöltése során.	

OPQ32i French Professionals 1999

AZ ÉRTÉKELÉS MÓDSZERTANA

Ez a profil a Sample Candidate által elvégzett következő vizsgálatokra épül:

Kérdőív / Képességteszt	Normacsoport
OPQ32r UK English v1 (Std Inst)	OPQ32r_EN_GB_IS01_Gen Pop - 2012 (INT) theta

AZ ÉRTÉKELT SZEMÉLY ADATAIT TARTALMAZÓ RÉSZ

Név	Sample Candidate
A jelölt adatai	RP1=1, RP2=2, RP3=7, RP4=8, RP5=3, RP6=9, RP7=4, RP8=10, RP9=6, RP10=2, TS1=5, TS2=8, TS3=1, TS4=9, TS5=6, TS6=4, TS7=10, TS8=2, TS9=8, TS10=7, TS11=6, TS12=10, FE1=4, FE2=9, FE3=3, FE4=4, FE5=1, FE6=4, FE7=8, FE8=7, FE9=5, FE10=2, CNS=9
Beszámoló	OPQ32 Profil v2.0 ^{RE}

TUDNIVALÓK ERRŐL A BESZÁMOLÓRÓL

Ezt a beszámolót az SHL internetes szakértői rendszere (Online Assessment System) hozta létre. A benne található információk az SHL Viselkedés a munkahelyen (Occupational Personality Questionnaire™, OPQ32) című kérdőívén alapulnak. A kérdőívet kizárólag olyan emberek használhatják, akik az SHL tanfolyamán megtanulták használatának és értelmezésének szabályait.

Ezt a beszámolót a jelölt által kitöltött kérdőív eredményéből generáltuk, és lényegében az általa adott válaszokat tükrözi. Megfelelő körültekintéssel kell kezelni az önértékelő kérdőívek szubjektív jellege miatt.

A beszámoló elektronikusan jött létre, de a szoftver felhasználója módosíthatja és kiegészítheti a beszámoló szövegét.

Az SHL Global Management Limited és társult vállalatai nem tudják garantálni, hogy a beszámoló szövege azonos azzal, amit a számítógépes szakértői rendszer előállított. Nem vállalunk semminemű felelősséget ennek a beszámolóknak a felhasználásáért.

www.shl.com

© 2020 SHL és/vagy partnerei. Minden jog fenntartva. Az SHL és az OPQ védjegyek, melyek szerepelnek az Egyesült Királyság és más országok nyilvántartásában.

Ezt a beszámolót az SHL a kliensei részére hozta létre, de egyes részei az SHL szellemi tulajdonát képezik. Az SHL engedélyezi kliensei számára, hogy kizárólag belső, nem üzleti felhasználás céljából reprodukálják, terjesszék, kiegészítsék és tárolják ezt a beszámolót. Az SHL minden más jogot fenntart.