



Talent in Innovation.
Innovation in Talent.

Ability Verify Kandidatenbericht



Name

Sample Candidate

Datum

Einführung

Dieser Report enthält Feedback zu den Fähigkeitstests, den Sie vor kurzem durchgeführt haben.

Die Tests, die Sie durchgeführt haben, liefern eine faire und objektive Beurteilung Ihrer kognitiven Fähigkeiten. Untersuchungen haben gezeigt, dass diese Art von Tests zuverlässige Informationen zur wahrscheinlichen zukünftigen Leistung in unterschiedlichen Tätigkeiten bereitstellen. Für die Vorhersage von Erfolg am Arbeitsplatz spielen jedoch auch viele andere Faktoren eine wichtige Rolle.

Sie haben möglicherweise bereits persönliches Feedback zu diesen Ergebnissen erhalten oder dieses angeboten bekommen. Die Person, die Ihnen Feedback und/oder diesen Report gibt, sollte qualifiziert sein, Ihre Fragen zu verschiedenen Aspekten des Reports zu beantworten.

Dieser Report ist vertraulich und nur für Ihren persönlichen Gebrauch gedacht. Bitte beachten Sie, dass die Testergebnisse für einen Zeitraum von 12 bis 18 Monaten gültig bleiben.

Die Fähigkeitstests

Um die von Ihnen im Fähigkeitstest erzielten Ergebnisse richtig auswerten zu können, wurde Ihre Leistung mit der Leistung einer großen Gruppe von Personen verglichen, die diese Tests in der Vergangenheit durchgeführt haben. Diese Gruppe wird als die Vergleichsgruppe bezeichnet.

Die Tests, die Sie durchgeführt haben, waren:

Verbales Denken

Bei diesem Test wird die Fähigkeit zur Beurteilung der Logik verschiedener Arten von Argumenten gemessen. Die dabei verwendeten Informationen haben einen direkten Bezug zum geschäftlichen Umfeld. Der Test betont eher das Verstehen, Verwenden und Beurteilen sprachlicher Informationen als Sprachgebrauch, Rechtschreibung oder Grammatik. Menschen, die in diesem Test gut abschneiden, sind ohne Mühe in der Lage, Berichte und Dokumente zu verstehen.

Numerische Denkfähigkeit

Bei diesem Test wird die Fähigkeit gemessen, korrekte Schlussfolgerungen auf der Grundlage numerischer Daten zu ziehen. Die dabei verwendeten Daten und Aufgabenstellungen haben einen direkten Bezug zum geschäftlichen Umfeld. Die Betonung bei diesen Aufgaben liegt eher auf dem Verstehen und dem Beurteilen von Daten als auf ihrer Berechnung. Menschen, die in diesem Test gut abschneiden, sind in der Lage, Zahlendaten zu verstehen und mathematische Daten richtig zu interpretieren.

Fähigkeit zum induktiven Denken

Bei diesem Test wird die Fähigkeit zur Arbeit mit unvollständigen Informationen und zur Beantwortung bisher nicht bekannter Fragestellungen mit neuartigen Lösungsansätzen gemessen. Menschen, die in diesem Test gut abschneiden, sind eher für konzeptuelles und analytisches Denken befähigt.

Prüfen

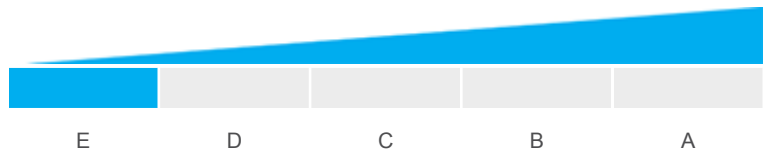
Dieser Test misst die Fähigkeit, Informationen schnell und genau zu vergleichen. Menschen, die in diesem Test gut abschneiden, sind in der Lage, Daten aus verschiedenen Quellen genau miteinander zu vergleichen und die Arbeit anderer Mitarbeiter zu prüfen.

Ergebnisse

Verbales Denken

Perzentil verglichen mit der General Population 2006 Vergleichsgruppe

Note **E**



Ihre Ergebnisse in diesem Test zeigen, dass Ihre verbale Denkfähigkeit im Vergleich zu der Vergleichsgruppe **deutlich unter dem Durchschnitt** liegt. Dies deutet darauf hin, dass das Verstehen und Auswerten schriftlicher Berichte und Dokumente sehr wahrscheinlich keine Ihrer Stärken ist.

So können Sie Ihre Fähigkeiten verbessern

Da dieser Fähigkeitsbereich höchstwahrscheinlich nicht eine Ihrer Stärken ist, werden Sie möglicherweise an einigen Hinweisen dazu interessiert sein, wie Sie Ihre Fähigkeiten in diesem Bereich verbessern können.

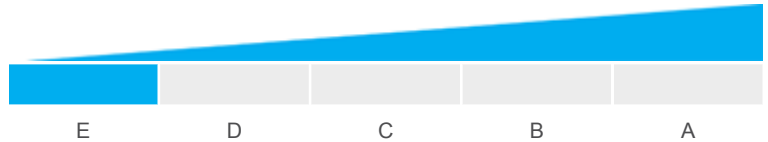
Das Weiterentwickeln Ihrer Fähigkeiten ist ein Prozess, in den Sie viel Zeit und Anstrengungen investieren müssen. Zusätzlich zu den praktischen Tipps unten sollten Sie erwägen, welche Gelegenheiten Sie in Ihrem täglichen Leben haben, sich in diesem Fähigkeitsbereich zu fordern – Wie oft befassen Sie sich mit schriftlichen Berichten und Dokumenten? Wie können Sie dafür sorgen, dass Sie mehr mit dieser Art von Informationen zu tun haben?

- Lesen Sie eine Vielzahl von Büchern und Dokumenten und konzentrieren Sie sich dabei auf das Erfassen und die Wiedergabe der zentralen Argumente oder wesentlichen Aussagen. Geben Sie an, was explizit dargelegt und was nur impliziert wird. Zeitschriften und Zeitungen sind besonders gute Quellen, weil sie nicht selten bestimmten Einschränkungen unterliegen und von der Notwendigkeit zur Auswahl und Prägnanz bestimmt werden.
- Das allgemeine Textverständnis und das sprachlogische Differenzieren kann auch durch die Lektüre unterschiedlicher Schreibstile geübt werden, wie sie einerseits in Tatsachenberichten und Kommentaren und andererseits in der Prosa und Belletristik verwendet werden.
- Lesen Sie geschäftsbezogene Nachrichten, Fachzeitschriften, Benutzerhandbücher und technische Dokumentation.
- Aktivitäten wie Kreuzworträtsel, Wortsuchen, Scrabble und Satzergänzungsübungen können Ihr Vokabular und Ihre Rechtschreibung verbessern.

Numerische Denkfähigkeit

Perzentil verglichen mit der General Population 2006 Vergleichsgruppe

Note **E**



Ihre Ergebnisse in diesem Test zeigen, dass Ihre numerische Denkfähigkeit gegenüber der Vergleichsgruppe **deutlich unter dem Durchschnitt** liegt. Dies deutet darauf hin, dass das Interpretieren numerischer Daten und mathematischer Berechnungen sehr wahrscheinlich keine Ihrer Stärken ist.

So können Sie Ihre Fähigkeiten verbessern

Da dieser Fähigkeitsbereich höchstwahrscheinlich nicht eine Ihrer Stärken ist, werden Sie möglicherweise an einigen Hinweisen dazu interessiert sein, wie Sie Ihre Fähigkeiten in diesem Bereich verbessern können.

Seine Fähigkeiten in diesem Bereich zu verbessern erfordert Zeit und Geduld. Zusätzlich zu den praktischen Tipps unten sollten Sie darüber nachdenken, welche Gelegenheiten Sie in Ihrem täglichen Leben haben, sich in diesem Fähigkeitsbereich zu fordern: Wie oft befassen Sie sich mit numerischen Daten und mathematischen Berechnungen? Wie können Sie dafür sorgen, dass Sie mehr mit dieser Art von Informationen zu tun haben?

- Lesen Sie Diagramme, Kurven und Tabellen in analytischen Zeitungen und Zeitschriften und versuchen Sie, diese zu interpretieren. Achten Sie insbesondere darauf, wie die Zahlen berechnet wurden.
- Lesen Sie Finanzberichte in Zeitungen und online und stellen Sie Ihre eigenen Berechnungen an. Wenn Zahlen für eine große Gruppe angegeben werden, versuchen Sie, entsprechende Einzelwerte zu berechnen. Werden Prozentwerte angegeben, dann überlegen Sie, welche Informationen Sie benötigen würden, um die exakten Zahlen zu berechnen.

Fähigkeit zum induktiven Denken

Perzentil verglichen mit der General Population 2007 Vergleichsgruppe

Note **E**



Ihre Ergebnisse in diesem Test zeigen, dass Ihre induktive Denkfähigkeit im Vergleich zur Vergleichsgruppe **deutlich unter dem Durchschnitt** liegt. Dies deutet darauf hin, dass das Verstehen unvollständiger Informationen und das Lösen neuer Probleme anhand von Grundprinzipien sehr wahrscheinlich keine Ihrer Stärken ist.

So können Sie Ihre Fähigkeiten verbessern

Da dieser Fähigkeitsbereich höchstwahrscheinlich nicht eine Ihrer Stärken ist, werden Sie möglicherweise an einigen Hinweisen dazu interessiert sein, wie Sie Ihre Fähigkeiten in diesem Bereich verbessern können.

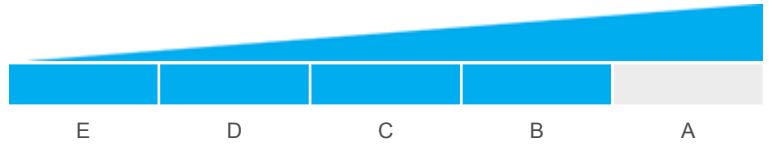
Seine Fähigkeiten in diesem Bereich zu verbessern erfordert Zeit und Geduld. Zusätzlich zu den praktischen Tipps unten sollten Sie darüber nachdenken, welche Gelegenheiten Sie in Ihrem täglichen Leben haben, sich in diesem Fähigkeitsbereich zu fordern: Wie oft müssen Sie anhand von Grundprinzipien Lösungen für Probleme finden? Wie häufig kommt es vor, dass Sie mit neuen, unvollständigen Informationen arbeiten müssen? Wie können Sie dafür sorgen, dass Sie mehr mit dieser Art von Informationen zu tun haben?

- Führen Sie Problemlösungsübungen und Puzzlespiele in Zeitungen und Rätselheften auf Zeit durch.
- Üben Sie sich in der Entwicklung gut durchdachter Lösungsansätze zu Problemen zuhause und bei der Arbeit, auch wenn bereits eine Lösung vorliegt.
- Überlegen Sie, bevor Sie eine Entscheidung treffen, ob Sie ausreichende Informationen zur Verfügung haben, um zu einer logischen anstatt einer intuitiven Entscheidung zu kommen.
- Bleiben Sie nicht immer bei Ihrer ersten Entscheidung - zwingen Sie sich dazu, andere Alternativen zu durchdenken, bevor Sie fortfahren.
- Lernen Sie, wie man Dokument schnell überfliegt und die wichtigsten Informationen darin identifiziert.

Prüfen

Perzentil verglichen mit der General Population 2009 Vergleichsgruppe

Note **B**



Ihre Ergebnisse in diesem Test zeigen, dass Ihre Prüffähigkeit gegenüber der Vergleichsgruppe **über dem Durchschnitt** liegt. Dies deutet darauf hin, dass das schnelle und genaue Vergleichen wichtiger Informationen wahrscheinlich eine Ihrer Stärken ist.

So können Sie Ihre Fähigkeiten verbessern

Obwohl dieser Fähigkeitsbereich wahrscheinlich bereits eine Ihrer Stärken ist, werden Sie möglicherweise an einigen Hinweisen dazu interessiert sein, wie Sie Ihre Fähigkeiten in diesem Bereich noch weiter verbessern können.

Seine Fähigkeiten in diesem Bereich zu verbessern erfordert Zeit und Geduld. Denken Sie zusätzlich zu den untenstehenden Tipps über Möglichkeiten nach, die Sie in Ihrem täglichen Leben haben, um sich in diesem Bereich zu üben: Wie oft kommen Sie in eine Situation, in der Sie Unterlagen überprüfen müssen? Was können Sie tun, um diese Art von Tätigkeit häufiger auszuführen?

- Überfliegen Sie Dokumente und versuchen Sie Fehler zu entdecken.
- Überprüfen Sie schriftliche Arbeiten von Kollegen und Freunden.
- Vergleichen Sie zwei verschiedene Arbeiten und suchen Sie nach Unterschieden.
- Schärfen Sie Ihre Beobachtungsgabe mit Hilfe von Suchbildern oder Bildervergleichen
- Versuchen Sie, Muster und Fehler in Datentabellen zu identifizieren.

Assessment-Methodik

Fragebogen / Fähigkeitstest	Vergleichsgruppe
Hochschulabsolvent Induktives Denken UKE	General Population 2007
Hochschulabsolvent Numerisches Denken UKE	General Population 2006
Hochschulabsolvent Verbales Denken UKE	General Population 2006
Verify - Operational Checking UKE	General Population 2009

Angaben zur Person

Name	Sample Candidate
Auswertungsbericht	Verify Kandidatenbericht v1 ^{TC}

Informationen zum Auswertungsbericht

Dieser Report zeigt das Ergebnis/die Ergebnisse, das/die in dem/den oder den Fähigkeitstest(s) erzielt hat. Die Verwendung dieser Tests ist auf die Personen beschränkt, die eine entsprechende Schulung zu zum Einsatz und Interpretation der Verfahren erhalten haben.

Der vorliegende Report beinhaltet die Ergebnisse der vom Teilnehmer bearbeiteten Tests. Der Report wurde elektronisch erstellt - der Benutzer der Software kann Änderungen vornehmen und den Text des Reports ergänzen.

Die SHL Global Management Limited und ihre verbundenen Gesellschaften können deshalb keine Garantie dafür übernehmen, dass der Inhalt des Auswertungsberichtes nach Erstellung durch das Computersystem nicht verändert wurde. Wir können keinerlei Haftung für falsche oder unsachgemäße Nutzung des Auswertungsberichtes und die daraus erwachsenden Konsequenzen übernehmen.

www.shl.com

© 2018 SHL und/oder deren Tochtergesellschaften. Alle Rechte vorbehalten. SHL und OPQ sind im Vereinigten Königreich und in anderen Ländern eingetragene Warenzeichen.

Dieser Auswertungsbericht enthält geistiges Eigentum von SHL. Kunden von SHL ist die Vervielfältigung, Veränderung, Speicherung und Veröffentlichung dieses Auswertungsberichtes ausschließlich für den internen Gebrauch und für nichtkommerzielle Zwecke gestattet.