PeopleTest

Kompetencialeírás

Minta Jelölt

A jelentés értelmezése

Ez a jelentés betekintést nyújt Minta Jelölt viselkedésébe az önjellemző kérdőívre adott válaszai alapján. Mint minden önbeszámolón alapuló módszer, ez is azt tükrözi, ahogyan Minta Jelölt önmagát látja, ami eltérhet attól, ahogyan mások jellemeznék őt.

A jelentés szervezeti környezetben – például HR, tehetséggondozás, fejlesztés és kiválasztás során – való felhasználásra készült. Klinikai célú használatra nem tervezték, és erre nem is validálták. Értéke abban rejlik, hogy támogatja a párbeszédet, az önreflexiót és a megalapozott döntéshozatalt, nem pedig abban, hogy végleges vagy abszolút értékelést adjon Minta Jelöltről. A leírás pontossága Minta Jelölt önismeretétől és válaszainak őszinteségétől függ. A megállapítások körülbelül 12 hónapig érvényesek. A profilt mindig bizalmasan kell kezelni, és az alkalmazandó adatvédelmi előírásoknak megfelelően kell használni.

Az alapul szolgáló kérdőív

A kérdőív rövid, önjellemző állításokat mutat be négyes csoportokban. Minden csoportból a jelölt kiválasztja azt az állítást, amely a leginkább jellemzi; ezt követően az állítás kikerül a további választási lehetőségek közül. Az ismételt választások révén stabil rangsor alakul ki: egyes állítások a kiválasztás révén előrébb kerülnek, míg mások hátrébb sorolódnak, mert kimaradnak.

Adaptív kiválasztás

Minden új állításcsoportot a korábbi válaszok alapján választ ki a rendszer, mindig arra törekedve, hogy a lehető leginformatívabb összehasonlítást kínálja. Ettől minden kérdőív egyedi, ugyanakkor teljes mértékben összehasonlítható marad. A folyamat hatékony, elkerüli a felesleges tételeket, és a hagyományos skálás módszereknél gazdagabb, pontosabb profilt eredményez.

Jó hasonlat erre egy tapasztalt kérdezőbiztos. A jó kérdező minden további kérdést úgy alakít, hogy tisztábbá tegye a beszélgetést. Minden új kérdés azért kerül elő, mert segít pontosítani az addig elhangzottakat. Ugyanígy alkalmazkodik a kérdőív is: minden választás meghatározza a következő összehasonlítást, így gyorsan megmutatja, mely leírások illenek leginkább a jelöltre, és melyek kevésbé, anélkül hogy kevésbé hasznos kérdésekre vesztegetné az időt.

Kényszerválasztás és méltányosság

Mivel a jelölteknek mindig egy állítást kell kiválasztaniuk, nem támogathatnak egyszerűen minden állítást. Ez korlátozza a kedvező benyomás kialakítását, és aktív részvételre ösztönöz. A hagyományos ipszatív formátumoktól eltérően az eredmények továbbra is összehasonlíthatók a személyek között, miközben az őszinteséget és az árnyalatokat is megragadják.

A megbízhatóság biztosítása

Az alapul szolgáló matematikai módszer áttekinti az összes összehasonlítást, és megbecsüli a legvalószínűbb rangsort. Lényegében pártatlan döntőbíróként működik: súlyt ad a következetes választásoknak, és kisebb jelentőséget tulajdonít az alkalmi eltéréseknek. Az eredmény stabil és megbízható kép a személyről még néhány következetlen válasz esetén is.

Miért fontos ez?

A kérdőív gyorsabb a hagyományos teszteknél, egyszerűen kitölthető és bevonóbb. Csökkenti a benyomásmenedzsment hatását, megbízható eredményeket biztosít, és új kontextusokra is kiterjeszthető úgy, hogy közben az összehasonlíthatóság megmarad. Röviden: gyorsabb, világosabb, megbízhatóbb és rugalmasabb – így a résztvevők és az olvasók is bízhatnak az eredményekben.

© PeopleTest®

Értelmezési útmutató
Reflektív betekintési jelentés

Összefoglaló
Ez az útmutató elmagyarázza, hogyan kell olvasni a reflektív jelentést. Tisztázza, miért nevezzük reflektívnek, hogyan készült, hogyan értelmezzük az aláhúzásokat és a lábjegyzeteket, valamint hogyan érdemes felhasználni a tartalmát.

Miért reflektív, és kinek szól?
A jelentés azért reflektív, mert tartalmazza a kitöltő saját értékeléseit és megjegyzéseit. Az egyetértést vagy az egyet nem értést az aláhúzás módja jelzi, míg a személyes megjegyzések lábjegyzetként jelennek meg. A szöveg továbbra is második személyben („Te") szól az olvasóhoz, hogy megőrizze az eredeti hangot. Az összeállított jelentés külső olvasóknak, például coachoknak, pszichológusoknak vagy HR-szakembereknek készült.

Hogyan készült a leírás?
A jelölt által kitöltött kérdőív önjellemző állítások listáját eredményezi. Ebből a listából a mesterséges intelligencia kiválasztotta a legjelentősebb állításokat, csoportosította őket, mintázatokat keresett, és összefüggésbe helyezte őket. Figyelembe vette, hogy bizonyos állítások miként erősítik vagy gyengítik egymást, illetve hogyan állnak össze teljesebb képpé. Az eredmény egy második személyben („Te…") megfogalmazott szöveg, amely felismerhető tendenciákat, ellentmondásokat és következményeket emel ki körültekintő és szakértői módon. A cél nem a hízelgés, a kritizálás vagy az ítélkezés volt, hanem annak tükrözése, ahogyan a személy kapcsolódik másokhoz, gondolkodik és cselekszik.
Minden mondatnak elég konkrétnak kell lennie ahhoz, hogy a személy reagálhasson rá – egyetérthessen, vitathassa vagy megjegyzésekkel pontosíthassa. Amit olvas, tehát egy reflektív tervezet: a személy saját önjellemzéseiből épített tükör, amely szavakba öntve segít neki és másoknak tisztábban látni a működését. A kitöltő ezután minden állítást értékelhetett és kommentálhatott. Az itt olvasható változat a rendszer által létrehozott leírás és a kitöltő saját reflexióinak egyesített változata.

Értelmezés:
Az aláhúzás az értékelést jelzi:

- félkövér zöld= teljes mértékben egyetért
- zöld= egyetért
- piros= nem ért egyet
- félkövér piros

A lábjegyzetek a kitöltő megjegyzéseit mutatják.

Korlátok és felhasználás
A jelentés az adott időpontban fennálló önjellemzést tükrözi. Nem végleges ítélet; az egyet nem értések is az önportré részét képezik. Ideális esetben az eredményeket közvetlenül a kitöltővel kell megbeszélni. Mivel azonban a kitöltő az értékelésekben és megjegyzésekben már kifejthette a véleményét, a jelentés részben helyettesíti ezt a párbeszédet.

A GDPR szerinti szerepet is betölti azzal, hogy hozzáférést biztosít a jelöltnek az eredményeihez. Ezért bár a személyes megbeszélés ajánlott, szükség esetén a jelentés önmagában is használható.

© PeopleTest®

Reflektív betekintési jelentés

AHOGYAN KAPCSOLÓDSZ MÁSOKHOZ

Mély tisztelet és támogató kapcsolódás

Természetes tisztelettel fordulsz az emberek felé, ami gyakran meghatározza a kapcsolataid alaphangulatát, és kölcsönös megbecsülésen alapuló légkört teremt. Ezt a tiszteletteljes hozzáállást erős vágy kíséri arra, hogy megoszd a tudásodat, és aktívan segíts másoknak fejlődni és kibontakozni. Miközben őszinte és támogató kapcsolatokra törekszel, a beszéd helyett időnként inkább a hallgatást választod, ezért az érzéseidet és gondolataidat gyakran magadban tartod, érzelmi világodat pedig megőrzöd magadnak.

Finom érzékenység a környezetre

Az a képességed, hogy érzékeled a körülötted lévők hangulatát, mélyen gyökerező társas érzékenységre utal. Ez lehetővé teszi számodra, hogy olyan ügyesen igazodj a társas helyzetekhez, amit mások megnyugtatónak találnak, ugyanakkor a harmónia megőrzése érdekében vissza is foghatod a saját megnyilvánulásaidat. Ezen érzékenységed ellenére előfordulhat, hogy a barátságaidból időnként hiányzik valamiféle mélység, mivel bizonyos távolságot tartasz, és igyekszel távol maradni az érzelmi sebezhetőségtől.

AHOGYAN GONDOLKODSZ

Gyakorlatias és hosszú távú szemlélet

Jól felismered, mi a fontos, és ezt a képességedet arra használod, hogy hatékonyan találj gyakorlati megoldásokat. Hosszú távú gondolkodásod kiegészíti ezt a képességet, így a gyors eredmények helyett a tartós sikerekre összpontosítasz. Ez a szemlélet értékeid átgondolt mérlegelését tükrözi, és biztosítja, hogy a munkád ne csak elérje a céljait, hanem összhangban legyen a mélyebb elveiddel is.

Kíváncsiság és elemző óvatosság

Az, hogy szívesen játszol el gondolatokkal és ötletekkel, olyan kíváncsiságról árulkodik, amely előmozdítja a tanulásodat és a fejlődésedet. Ezt a kíváncsiságot ugyanakkor óvatos döntéshozatal egészíti ki: alaposan összehasonlítod a lehetőségeket, hogy megalapozott döntéseket hozhass. Bár nyitott vagy az újdonságokra, döntéseidet szívesebben támasztod alá konkrét bizonyítékokkal, így a nyitottság és a kétkedés egyaránt jellemző rád.

AHOGYAN CSELEKSZEL

Kezdeményezőkészség és kitartás

Az a képességed, hogy anélkül kezdeményezel, hogy erre külön fel kellene szólítani, az élethez való proaktív hozzáállásodat mutatja. Ezt az önálló kezdeményezőkészséget olyan kitartás támogatja, amely akkor is továbbvisz, amikor a feladatok nehézzé válnak. Egész nap motivált vagy, ami nemcsak erős munkamorálodat tükrözi, hanem azt az elkötelezettségedet is, hogy erőfeszítéseidet elismerjék és értékeljék.

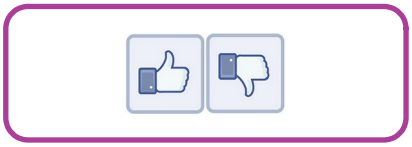
Feddhetetlenség és rendíthetetlen normák

Megtartod az ígéreteidet, és akkor is feddhetetlenül cselekszel, amikor senki sem figyel, ami a személyes erkölcsi elveid iránti elkötelezettségedet hangsúlyozza. Munkádat magas elvárások jellemzik: felelősséget vállalsz, és gondoskodsz arról, hogy a feladatok alaposan és pontosan elkészüljenek. Ennek az elkötelezettségnek ellenére a tökéletességre való törekvésed időnként kevés teret hagy annak a rugalmasságnak, amelyre a váratlan változások esetén szükség lenne.

© PeopleTest®

LEÍRÁSRA ADOTT ÁLTALÁNOS VÁLASZ

Egyetértés



Minta jelölt a következő megjegyzést fűzte hozzá:

„Nagyszerű eszköz."

© PeopleTest®

Értelmezési útmutató
Személy- munkakör illeszkedési jelentés

Mit mutat ez a szakasz?
Ez a szakasz összefoglalja, hogy a személyről jelzett viselkedések mennyire illeszkednek a munkakör kompetenciakövetelményeihez. Minden sor egy kompetenciát fed le:

- **Kompetencia** – a munkakör által igényelt készség vagy viselkedés.
- **Illeszkedés** – az általános illeszkedés értékelés.
- **Illeszkedés leírása** – rövid indoklás.

Illeszkedési skála

- **Erős** – Egyértelmű, következetes illeszkedés. Megbízható erősségként kezelhető.
- **Jó** – Megfelelő illeszkedés kisebb fenntartásokkal. Szükség esetén figyelemmel kísérendő.
- **Közepes** – Vegyes kép. Coachinggal vagy a betanulásra helyezett hangsúllyal kezelhető.
- **Gyenge** – Jelentős hiányosságok. Fejlesztést kell tervezni vagy a feladatokat módosítani.
- **Kritikus** – Súlyos illeszkedési probléma. A munkakörbe helyezés előtt kezelendő.

Fontos megjegyzés
Az illeszkedési szintek nem szabványosított mérőszámok. A bizonyítékok **rendszerezését segítő**, szakmai mérlegelésen alapuló **kategóriák**. Szándékosan **nincs összesített értékelés**, hogy elkerüljük a túlzott ráhagyatkozást. Ne használja automatikus döntéshozatalra.

Hogyan készülnek az értékelések?
Az értékelések a **személy** és a **munkakör** közötti, az egyes kompetenciákhoz rendelt bizonyítékokon alapulnak. A leírás kiemeli a támogató és az ellentmondó mintázatokat.

© PeopleTest®

KATONAI PILÓTA NÖVENDÉK		
Kompetencia	**Illeszkedés**	**Illeszkedés leírása**
Fegyelem és szabálykövetés	Kritikus	Ez a személy gyakran figyelmen kívül hagyja az utasításokat, és tolerálja a rendetlenséget, ami a rend és a megfelelő feladatkezelés iránti figyelmetlenségre utal. Ennek ellenére következetesen tartja a határidőket és betartja az ígéreteit, ami strukturált eljárások mellett megbízhatóságot mutat. Ugyanakkor hajlamos túl sok kötelezettséget vállalni, és nem mindig tartja be a vállalati szabályokat; ez folyamatos kihívást jelent. Összességében ez a mintázat kritikus fegyelmi hiányosságot jelez.
Stressztűrés és higgadtság	Kritikus	A személy védekezően reagál a kritikára, és a túlzott terhelés miatt fennáll nála a kiégés kockázata, ami stresszhelyzetben sebezhetőséget jelez. Ugyanakkor kitartó, és problémák esetén aktívan közbelép, ami nehéz helyzetekben ellenálló képességre utal. Mindazonáltal a kritikák kezelésével és a morál fenntartásával kapcsolatos nehézségek egyértelműek. Összességében ezek a kihívások súlyosan aláássák a stressz alatti higgadtságot.
Rutin és következetesség	Kritikus	A személy tolerálja a rendetlenséget, és hajlamos túl sok kötelezettséget vállalni, ami megzavarja a következetes teljesítményt. Tartja a határidőket és magas elvárásokat támaszt, de a strukturált időbeosztással szembeni ellenérzése a rutin kezelésének következetlenségére utal. Összességében ezek a problémák jelentős hiányosságot jelentenek a rutin és a következetesség fenntartásában.
Kognitív és elemző képesség	Kritikus	A személy nehezen ismeri fel az adatok mintázatait, és helyzetfelismerése is nehézséget okoz. Ugyanakkor erős a gyors priorizálásban és a stratégiai gondolkodásban. Az adatelemzés és az összetett problémák iránti ellenszenve ellentétben áll alapos döntéshozatalával. Összességében ezek az ellentmondások kritikus hiányosságot jeleznek az elemző készségek terén.
Tanulás és alkalmazkodóképesség	Jó	A személy erősen elkötelezett a folyamatos tanulás és fejlődés mellett, nyitott új készségek elsajátítására és a változásokra. Tanulási motivációja támogatja a dinamikus környezethez való alkalmazkodást. Összességében ez az alkalmazkodóképesség stabil erőssége.
Motiváció és kezdeményezőkészség	Erős	A személy következetesen nagy kezdeményezőkészséget mutat, proaktívan cselekszik, és törekszik erőfeszítései elismerésére. A karriert a személyes kapcsolatok elé helyezi, ami erős motivációs hajtóerőt tükröz. Összességében ez a motiváció egyik fő erőssége.
Vezetői és parancsnoki potenciál	Kritikus	A személy nehézségekkel küzd a csapatszellem kialakításában és a feladatok delegálásában, ami hatással van a vezetői dinamikára. Tisztelettel kommunikál, és támogató kapcsolatokra törekszik, de az összehangoltsággal és a morállal kapcsolatos problémák továbbra is fennállnak. Összességében ezek a kihívások jelentős hiányosságot jelentenek a vezetői felelősségek terén.
Versengési késztetés és kockázati orientáció	Közepes	A személy tempója mérsékelt, ami kiegyensúlyozott kockázatvállalásra utal. Nem különösebben versengő, de hajlandó kockázatot vállalni, bár néha figyelmen kívül hagyhatja a biztonsági kockázatokat. Összességében a kockázati orientáció továbbra is figyelmet igényel.

© PeopleTest®